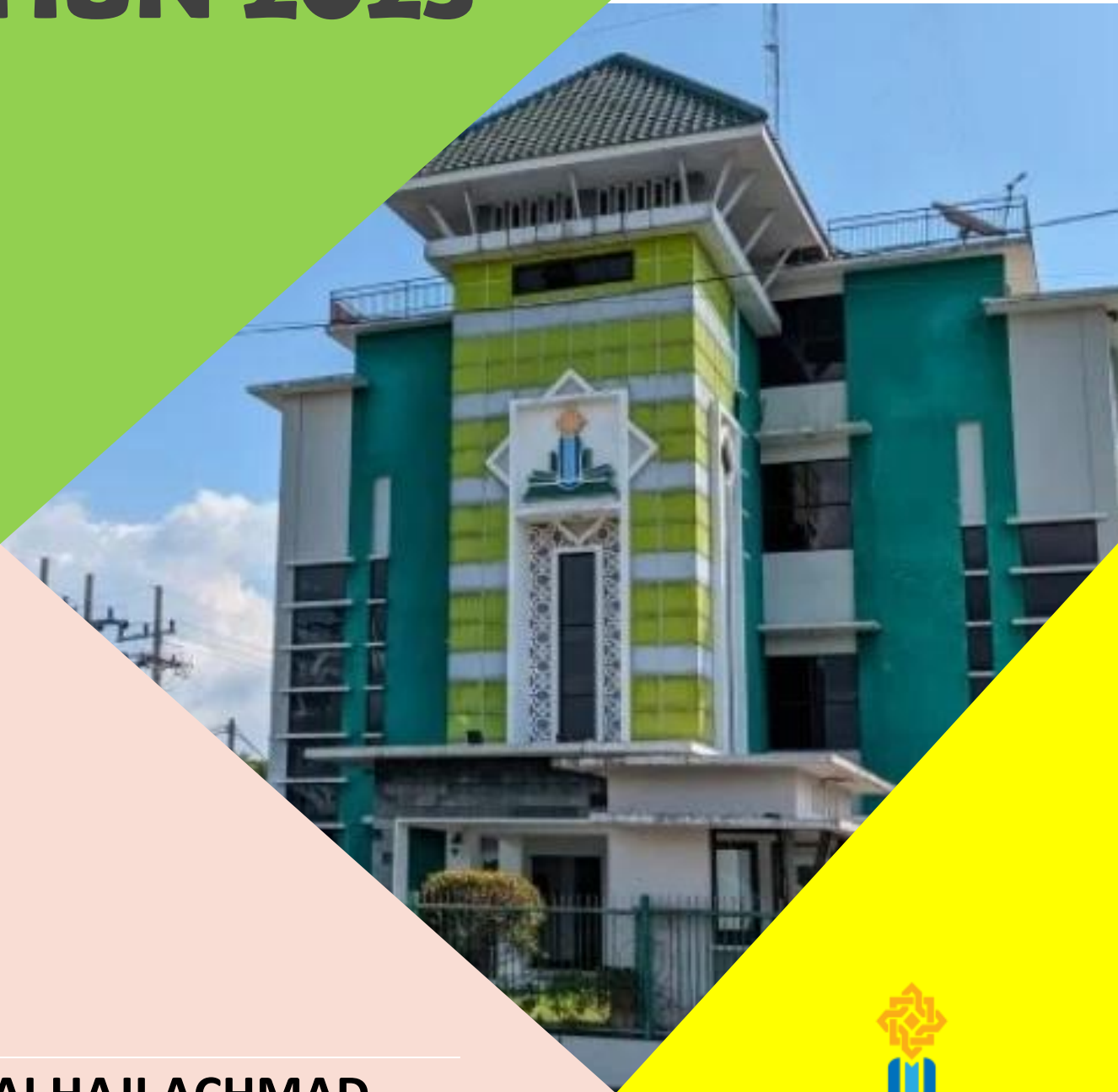


LAPORAN TRACER STUDY TAHUN 2023



**UIN KIAI HAJI ACHMAD
SIDDIQ JEMBER**



UNIVERSITAS ISLAM NEC
KIAI HAJI ACHMAD SI
JEMBER

**LAPORAN PENELUSURAN JEJAK ALUMNI
(*TRACER STUDY*)**



UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
J E M B E R

**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
2023**



KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
NOMOR 213 TAHUN 2023

TENTANG

TIM TRACER STUDY ALUMNI

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER TAHUN 2023

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER,

- Menimbang :
- a. bahwa dalam rangka memperlancar kegiatan tracer study alumni oleh Unit Pelaksana Teknis Pengembangan Karir Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember tahun 2023, maka dipandang perlu mengangkat tim tracer study alumni untuk kegiatan dimaksud;
 - b. bahwa nama-nama yang tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan keputusan ini dipandang memenuhi syarat dan kriteria serta dianggap mampu menjalankan tugas dimaksud;
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan tim tracer study alumni unit pelaksana teknis pengembangan karir Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember tahun 2023 dengan keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);

3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2021 tentang Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 123);
4. Peraturan Menteri Agama Nomor 28 Tahun 2021 tanggal 9 November 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1243);
5. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 37 tahun 2021 tentang Statuta Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember (Berita Negara Republik Indonesia tahun 2021 Nomor 1408);

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER TENTANG TIM TRACER STUDY ALUMNI UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER TAHUN 2023.
- KESATU : Membentuk Tim Tracer Study Alumni Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember Tahun 2023.
- KEDUA : Mengangkat saudara-saudara yang namanya tercantum pada daftar Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dengan Keputusan ini sebagai Tim Tracer Study Alumni sebagaimana dimaksud Diktum KESATU.
- KETIGA : Segala biaya akibat dikeluarkannya Keputusan ini dibebankan pada DIPA UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember Tahun Anggaran 2023.
- KEEMPAT : Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam Keputusan ini akan diadakan perbaikan kembali sebagaimana mestinya.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Jember
pada tanggal 21 Juni 2023

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER,



BABUN SUHARTO

LAMPIRAN
KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER
NOMOR 213 TAHUN 2023
TENTANG TIM TRACER STUDY ALUMNI UNIVERSITAS ISLAM
NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER TAHUN 2023

NAMA-NAMA TIM TRACER STUDY ALUMNI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ
JEMBER TAHUN 2023

Pembina	: Prof. Dr. H. Babun Suharto, S.E., M.M.
Penasehat	: Prof. Dr. H. Miftah Arifin, M.Ag. Dr. Moch. Chotib, S.Ag., M.M. Dr. H. Hepni, S.Ag., M.M
Ketua	: Dr. Rusydi Baya`gub, S.Ag, M.Pd.I.
Sekretaris	: Dr. Rini Puji Astuti, S.Kom, M.Si.
Koordinator Program Studi Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan:	
Prodi Pendidikan Islam Anak Usia Dini	: Dr. Istifadah, S.Pd., M.Pd.I.
Prodi Tadris Biologi	: Dr. Hj. Umi Farihah, M.M, M.Pd.
Prodi Tadris IPA	: Dinar Maftukh Fajar, S.Pd., M.P.Fis.
Prodi Tadris IPS	: Musyarofah, M.Pd.
Prodi Tadris Bahasa Inggris	: As'ari, M.Pd.I.
Prodi Tadris Matematika	: Fikri Apriyono, S.Pd., M.Pd.
Prodi Tadris PGMI	: Dr. Hartono, M.Pd.
Prodi Pendidikan Bahasa Arab	: Zeiburhanus Saleh, S.S, M.Pd.
Prodi Pendidikan Agama Islam	: Dr. Fathiyatur Rahmah, M.Ag. Prodi
Manajemen Pendidikan Islam	: Dr. H. Moh. Anwar, S.Pd, M.Pd.
Prodi Pendidikan Profesi Guru	: Dr. Nino Indriyanto, M.Pd.
Koordinator Program Studi Fakultas Syariah:	
Prodi Hukum Ekonomi Syariah	: Dr. H. Ahmad Junaidi, S.Pd, M.Ag.
Prodi Hukum Keluarga	: Inayatul Anisah, S.Ag, M.Hum.
Prodi Hukum Tata Negara	: Sholikul Hadi, S.H., M.H.
Prodi Hukum Pidana Islam	: Abdul Wahab, M.H.I
Koordinator Program Studi Fakultas Dakwah:	
Prodi Psikologi Islam	: Muhammad Muhib Alwi, MA.
Prodi Pengembangan Masyarakat Islam	: H. Zainul Fanani, M.Ag
Prodi Bimbingan dan Konseling Islam	: Muhammad Ardiansyah, M.Ag
Prodi Manajemen Dakwah	: Aprilya Fitriani, M.M.
Prodi Komunikasi Penyiaran Islam	: Mochammad Dawud, S.Sos, M.Sos

Koordinator Program Studi Fakultas Ushuluddin, Adab, dan Humaniora:

Prodi Ilmu Hadits : Makhrus, M.A.
Prodi Ilmu Al-Qur'an dan Tafsir : Dr. H. Mawardi Abdullah, Lc., MA.
Prodi Bahasa dan Sastra Arab : Dr. H. Safrudin Edi Wibowo, Lc., M.Ag
Prodi Sejarah Peradaban Islam : Dr. Akhiyat, S.Ag., M.Pd.

Koordinator Program Studi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam:

Prodi Perbankan Syariah : Dr. Hj. Nurul Setianingrum, S.E., M.M.
Prodi Ekonomi Syariah : M.F. Hidayatullah, S.H.I, M.S.I.
Prodi Akuntansi Syariah : Dr. Nur Ika Mauliyah, M.Ak.
Prodi Manajemen Zakat dan Wakaf : Dr. Nikmatul MASRUROH, M.E.I

Ketua Program Studi Pascasarjana (S2):

Manajemen Pendidikan Islam : Dr. H. Zainuddin Al Haj Zaini, Lc, M.Pd.I
Hukum Keluarga : Dr. Ishaq, M.Ag
Ekonomi Syariah : Dr. Ahmadiono, M.E.I.
Komunikasi dan Penyiaran Islam : Dr. Kun Wazis, S.Sos, M.I.Kom
Pendidikan Agama Islam : Dr. Hj. St. Rodliyah, M.Pd.
Pendidikan Guru Madrasah Ibtidaiyah : Dr. H. Abd. Muhith, S.Ag, M.Pd.I
Pendidikan Bahasa Arab : Dr. H. Syamsul Anam, S.Ag, M.Pd
Studi Islam : Dr. H. Pujiono, M.Ag.

Ketua Program Studi Doktor Pascasarjana (S3):

Manajemen Pendidikan Islam : Prof. Dr. H. Moh. Khusnuridlo, M.Pd.
Pendidikan Agama Islam : Dr. H. Mundir, M.Pd
Studi Islam : Dra. Sofkhatin Khumaidah, M.Pd. Ph.D

Ditetapkan di Jember
pada tanggal 21 Juni 2023

REKTOR UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
KIAI HAJI ACHMAD SIDDIQ JEMBER,



BABUN SUHARTO

KATA PENGANTAR

Tracer Study merupakan salah satu metode yang digunakan oleh beberapa perguruan tinggi di Indonesia untuk memperoleh umpan balik dari alumni. Umpan balik yang diperoleh dari alumni ini dibutuhkan oleh perguruan tinggi untuk evaluasi dalam rangka pengembangan kualitas dan sistem pendidikan. Umpan balik ini dapat bermanfaat pula bagi perguruan tinggi untuk memetakan dunia karier agar jeda di antara kompetensi yang diperoleh alumni saat kuliah dengan tuntutan dunia kerja dapat diperkecil.

Bagi Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq (UIN KHAS) Jember, *tracer study* sangat berguna untuk menetapkan kebijakan lanjut dalam menjalani prosesnya yang mana hal ini sesuai dengan visi UIN KHAS Jember untuk menjadi Perguruan Tinggi Islam Terkemuka di Asia Tenggara pada tahun 2045 dengan Kedalaman Ilmu Berbasis Kearifan Lokal untuk Kemanusiaan dan Peradaban.

Keberhasilan dari *tracer study* ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu kami berterima kasih kepada

1. Rektor UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember beserta Wakil Rektor 1, Wakil Rektor 2, dan Wakil Rektor 3.
2. Kepala Pusat Unit Pengembang Karir (UPK) UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember beserta jajarannya,
3. Kepala Lembaga Penjaminan Mutu (LPM) Kiai Haji Achmad Siddiq Jember beserta jajarannya.
4. Seluruh Dekan dan Ketua Program Studi di lingkungan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember beserta jajarannya.
5. Para alumni Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

Semoga hasil *Tracer Study* ini dapat memberikan sumbangan bagi perbaikan mutu kelembagaan di UIN KHAS Jember.

Jember, 24 Juli 2023

Tim penyusun

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	v
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Target Populasi dan Metode Pengumpulan	3
BAB II HASIL YANG DICAPAI	4
A. Hasil dan Pembahasan Penelusuran Lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember secara Online.....	4
B. Penilaian Pengguna Alumni terhadap Kompetensi Lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.....	10
C. Pola Distribusi Lulusan	11
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....	12
A. Simpulan	12
B. Saran.....	12

DAFTAR TABEL

Table 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Alumni	10
---	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Diagram Jenis Kelamin Lulusan	4
Gambar 2. Diagram Jumlah Lulusan.....	5
Gambar 3. Diagram Lama Masa Studi Lulusan	5
Gambar 4. Diagram Status Alumni Sekarang	6
Gambar 5. Diagram Waktu Tunggu Lulusan Mendapatkan Pekerjaan	6
Gambar 6. Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan.....	7
Gambar 7. Lingkup Tempat Kerja Lulusan.....	8
Gambar 8. Cara Lulusan Mencari Pekerjaan	8
Gambar 9. Diagram Pendapatan Lulusan Setiap Bulan.....	9
Gambar 10. Diagram Hubungan antara Bidang Studi dengan Pekerjaan.....	10

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pendidikan tinggi memerlukan pelaksanaan studi jejak alumni karena informasi yang diperoleh dari mereka memiliki nilai penting bagi perguruan tinggi. Manfaatnya antara lain: (1) untuk peningkatan kualitas institusi, melalui partisipasi dalam studi jejak, individu dapat memberikan pandangan tentang pengalaman belajar mereka selama di perguruan tinggi; (2) Identifikasi alumni, sering kali acara-acara kampus menampilkan kisah sukses dari alumni. Dengan berpartisipasi dalam studi jejak, ini membuka peluang untuk mengundang mereka dalam acara-acara semacam itu; (3) penyediaan peluang kerja, kolaborasi antara dunia bisnis dan perguruan tinggi saat ini sangat ditekankan. Jika sebagian alumni menjadi tokoh utama dalam perusahaan atau institusi, tentu akan mempermudah terjalinnya kerjasama. Ini memberikan kesempatan bagi mahasiswa lain untuk mendapatkan peluang magang atau bahkan kesempatan kerja; (4) pemeliharaan akreditasi, hasil dari studi jejak digunakan untuk mengukur pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang mencakup persentase lulusan yang langsung bekerja dengan gaji layak, melanjutkan studi, atau berwirausaha.

Tracer study (penelusuran jejak alumni) merupakan suatu metode yang penting untuk mengevaluasi efektivitas suatu program studi dalam membekali mahasiswanya dengan keterampilan dan pengetahuan yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja. Tujuan utamanya adalah untuk mengumpulkan informasi tentang pengalaman kerja, pencapaian karier, atau aktivitas lainnya yang dilakukan oleh alumni setelah meninggalkan institusi pendidikan. Data yang diperoleh dari tracer study sering digunakan oleh perguruan tinggi untuk mengevaluasi efektivitas program-program pendidikan mereka, menilai relevansi kurikulum dengan kebutuhan pasar kerja, serta memperbaiki strategi pendidikan dan pelatihan di masa

mendatang. Metode ini juga dapat membantu dalam menjalin hubungan antara perguruan tinggi dengan alumni, serta membantu dalam pengembangan program-program magang atau penempatan kerja bagi mahasiswa yang sedang belajar.

Laporan ini bertujuan untuk melakukan tracer study terhadap alumni UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember. Melalui penelusuran jejak alumni, kita akan memahami bagaimana kontribusi program studi ini terhadap perkembangan profesional dan personal para alumni, sekaligus mengevaluasi kesesuaian kurikulum dengan tuntutan pasar kerja.

Dalam laporan ini, kita akan menggali informasi mengenai karir para alumni, tingkat kepuasan mereka terhadap program studi, serta sejauh mana pengetahuan dan keterampilan yang diperoleh selama studi mampu diaplikasikan dalam dunia kerja. Analisis ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang komprehensif tentang kontribusi Program Studi S3 Manajemen Pendidikan Islam Pascasarjana UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember terhadap pengembangan sumber daya manusia yang berlandaskan nilai-nilai keislaman dan kualitas pendidikan yang tinggi.

B. Tujuan

Tujuan diadakannya *Tracer Study* UIN KHAS Jember sebagai berikut:

1. Mengetahui outcome pendidikan yang dihasilkan oleh UIN KHAS Jember
2. Mengetahui kontribusi UIN KHAS Jember terhadap kompetensi yang ada di dunia kerja
3. Monitoring kemampuan adaptasi lulusan UIN KHAS Jember ketika memasuki dunia kerja
4. Sebagai bahan evaluasi bagi UIN KHAS Jember untuk meningkatkan kualitas dimasa yang akan datang

C. Target Populasi dan Metode Pengumpulan

Dalam *Tracer Study* ini populasi yang dituju adalah seluruh alumni UIN KHAS Jember yang lulus sampai 2021. Namun begitu, kami tidak menutup masukan/input dari mahasiswa pada lulusan tahun lainnya. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam riset ini adalah metode survey dengan kuesioner sebagai alat. Pertanyaan dalam kuesioner yang disebarkan terdiri dari pertanyaan terbuka dan tertutup sesuai dengan standar *Tracer Study* dari DIKTI. Kuesioner ini sudah disusun dan disebarkan baik melalui email, penyebaran langsung dan secara online.

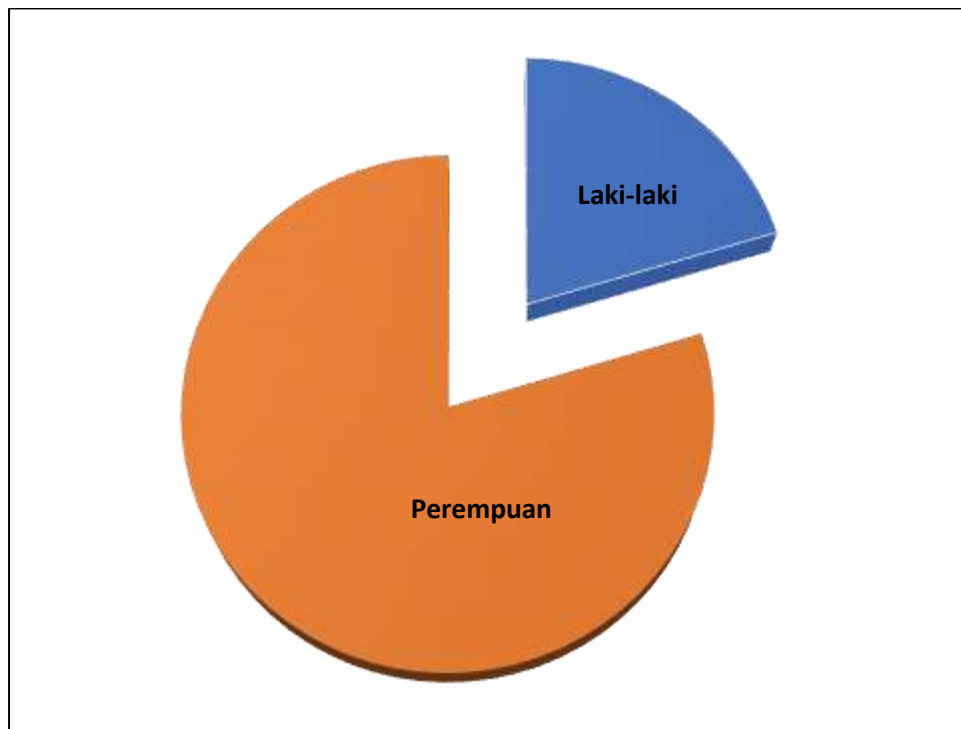
BAB II

HASIL YANG DICAPAI

A. Hasil dan Pembahasan Penelusuran Lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember secara Online

Berdasarkan jawaban yang diberikan oleh alumni secara online melalui website <https://upk.uinkhas.ac.id/>. Maka dapat diperoleh jawaban tentang bagaimana profil lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember, sebagai berikut:

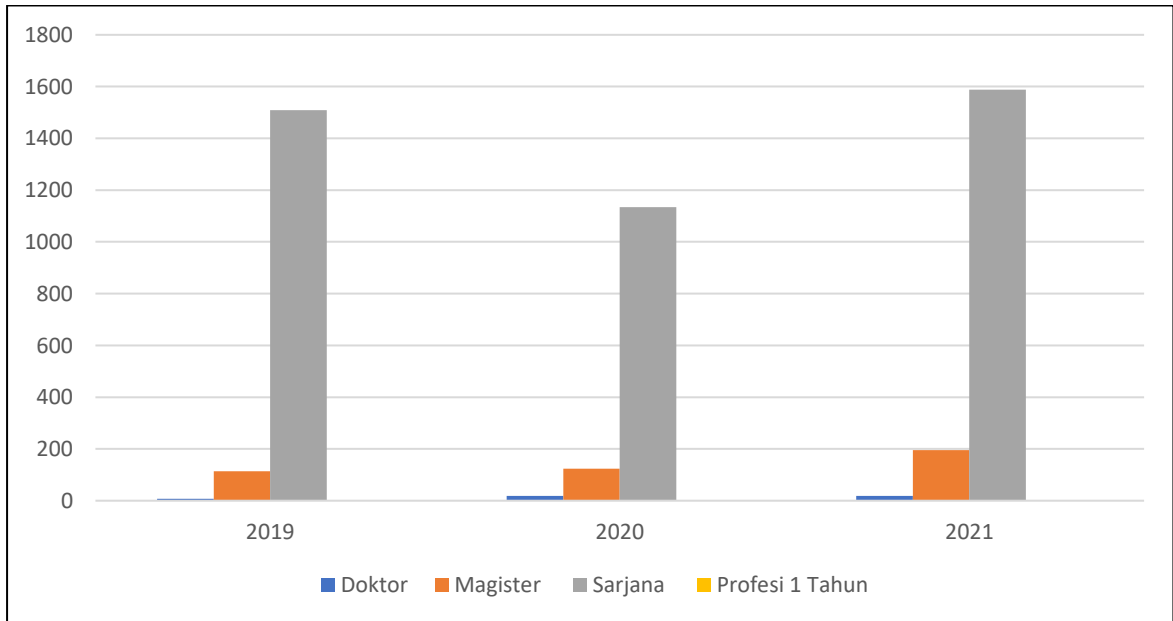
1. Jenis Kelamin Lulusan



Gambar 3. Diagram Jenis Kelamin Lulusan

Gambar 1 menunjukkan bahwa lebih dari **35%** jenis kelamin lulusan yang terlacak adalah laki-laki, sedangkan sisanya yaitu **65%** adalah perempuan.

2. Jumlah Lulusan sesuai Tahun

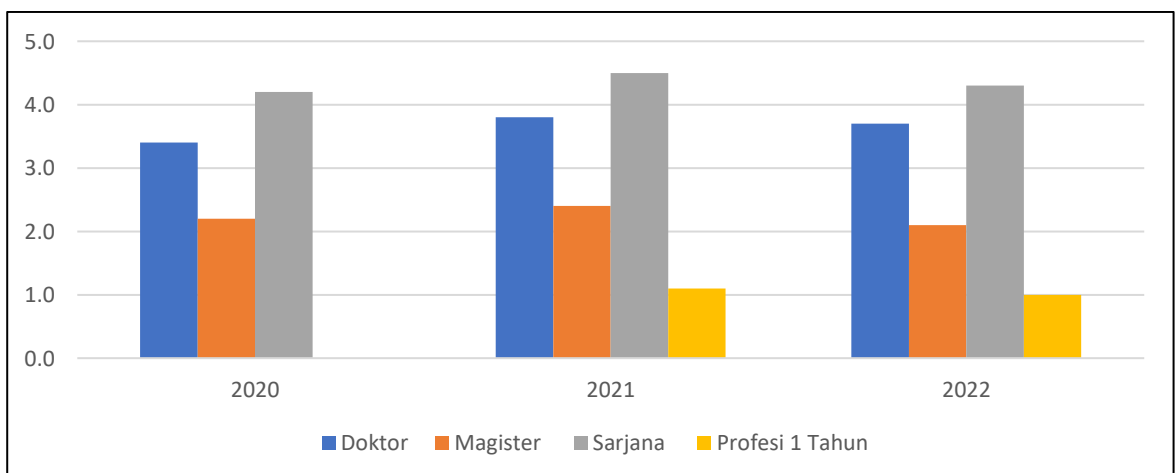


Gambar 2. Diagram Jumlah Lulusan

Gambar 2 menunjukkan bahwa jumlah lulusan makin tahun semakin meningkat, yakni terbanyak pada tahun 2021. Lulusan Program Doktor pada tahun 2019 sebanyak **8**, tahun 2020 sebanyak **18**, dan tahun 2021 sebanyak **18**. Lulusan Program Magister pada tahun 2019 sebanyak **114**, tahun 2020 sebanyak **124**, dan tahun 2021 sebanyak **196**. Program Sarjana pada tahun 2019 sebanyak **1509**, tahun 2020 sebanyak **1134**, dan tahun 2021 sebanyak **1588**.

Banyaknya lulusan yang memberikan jawaban *tracer study*, untuk program Doktor tahun 2019 yaitu **5**, tahun 2020 yaitu **8**, dan tahun 2021 yaitu **11**. Untuk program Magister tahun 2019 sebanyak **45**, tahun 2020 sebanyak **54**, dan tahun 2021 sebanyak **62**. Untuk yang program Sarjana pada tahun 2019 sebanyak **812**, tahun 2020 sebanyak **635**, dan tahun 2021 sebanyak **883**.

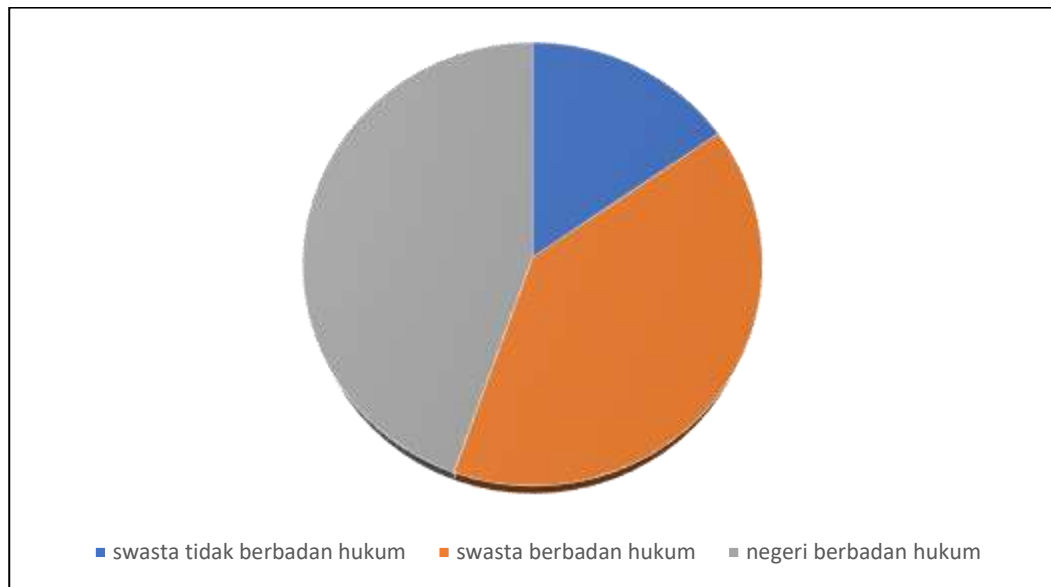
3. Lama Masa Studi Lulusan



Gambar 3. Diagram Lama Masa Studi Lulusan

Gambar 3 menunjukkan bahwa jika dirata-rata maka masa studi di tempuh untuk program Doktor yaitu **3,63** tahun, Program Magister yaitu **2,25** tahun, dan program Sarjana yaitu **4,3** tahun. Jadi, kelulusan 85% sudah tepat waktu dan berhasil menyelesaikan studi di UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.

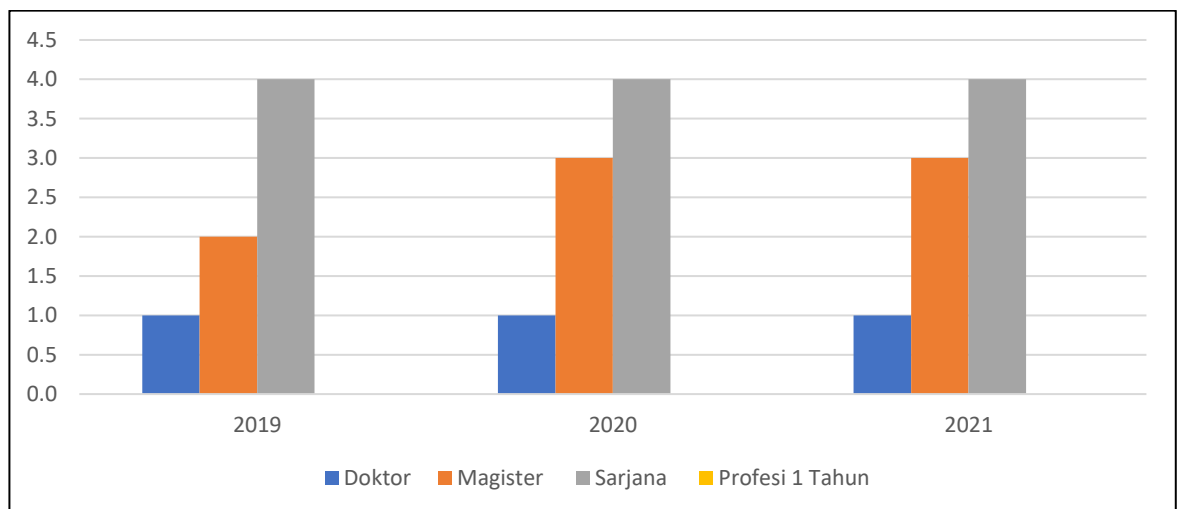
4. Status Alumni Saat Tracer Dilakukan



Gambar 4. Diagram Status Alumni Sekarang

Gambar 4 menunjukkan bahwa lebih dari 80% status mahasiswa alumni sekarang adalah berstatus bekerja (full time/part time), yakni sebesar 80.6%. Sementara yang jumlahnya paling kecil, yakni hanya sebesar 1.4%, berstatus belum memungkinkan bekerja.

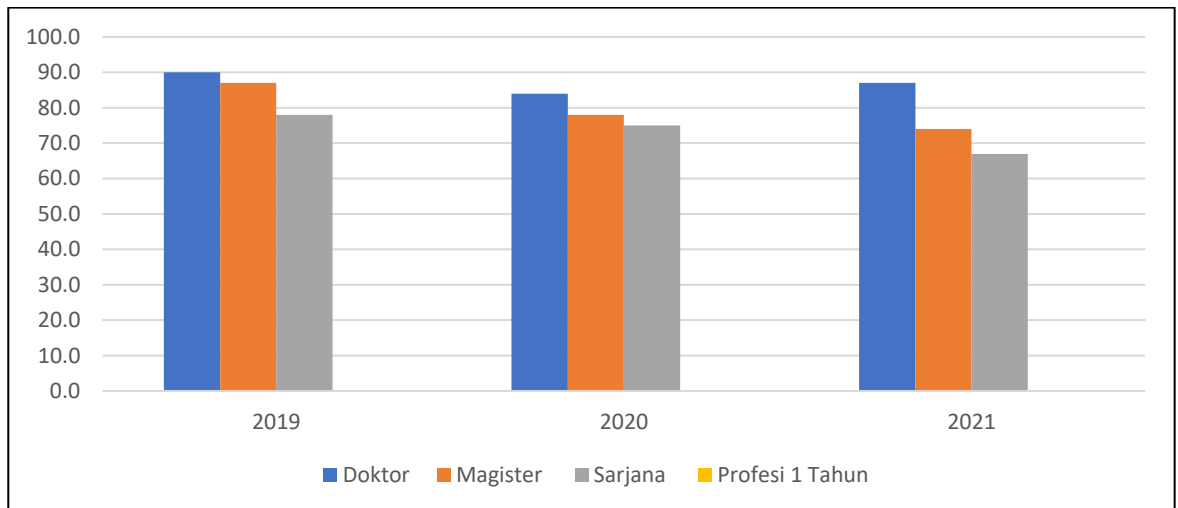
5. Waktu Tunggu Lulusan Mendapatkan Pekerjaan



Gambar 5. Diagram Waktu Tunggu Lulusan Mendapatkan Pekerjaan (dalam Bulan)

Gambar 5 menunjukkan bahwa dari seluruh lulusan, rata-rata waktu tunggu mahasiswa UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dalam mendapatkan pekerjaan untuk Program Doktor yaitu **1 bulan**, Program Magister yaitu **2,7 bulan**, dan Program Sarjana yaitu **4 bulan**. Hal ini menunjukkan bahwa daya saing lulusan di dunia kerja sangat tinggi.

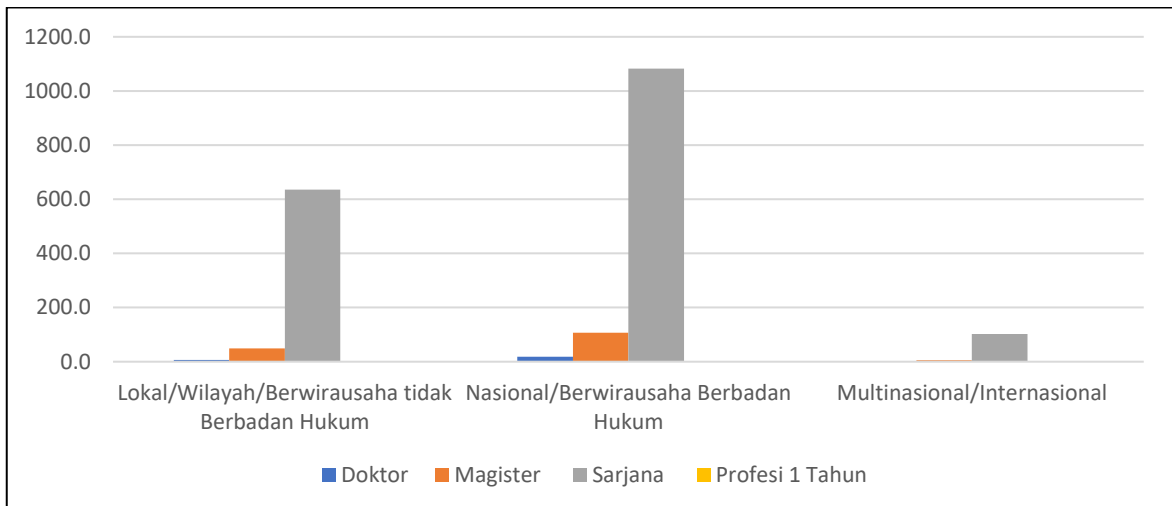
6. Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan



Gambar 6. Kesesuaian Bidang Kerja Lulusan (Dalam Prosentase %)

Gambar 6 tersebut menunjukkan berkaitan dengan prosentase kesesuaian bidang kerja lulusan, diketahui bahwa dari seluruh lulusan, jika dirata-rata maka prosentase kesesuaian bidang kerja untuk Program Doktor yaitu **87%**, Program Magister yaitu **79,7%**, dan Program Sarjana yaitu **73,4%**. Hal itu membuktikan bahwa kesesuaian bidang kerja lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq kategori sangat tinggi.

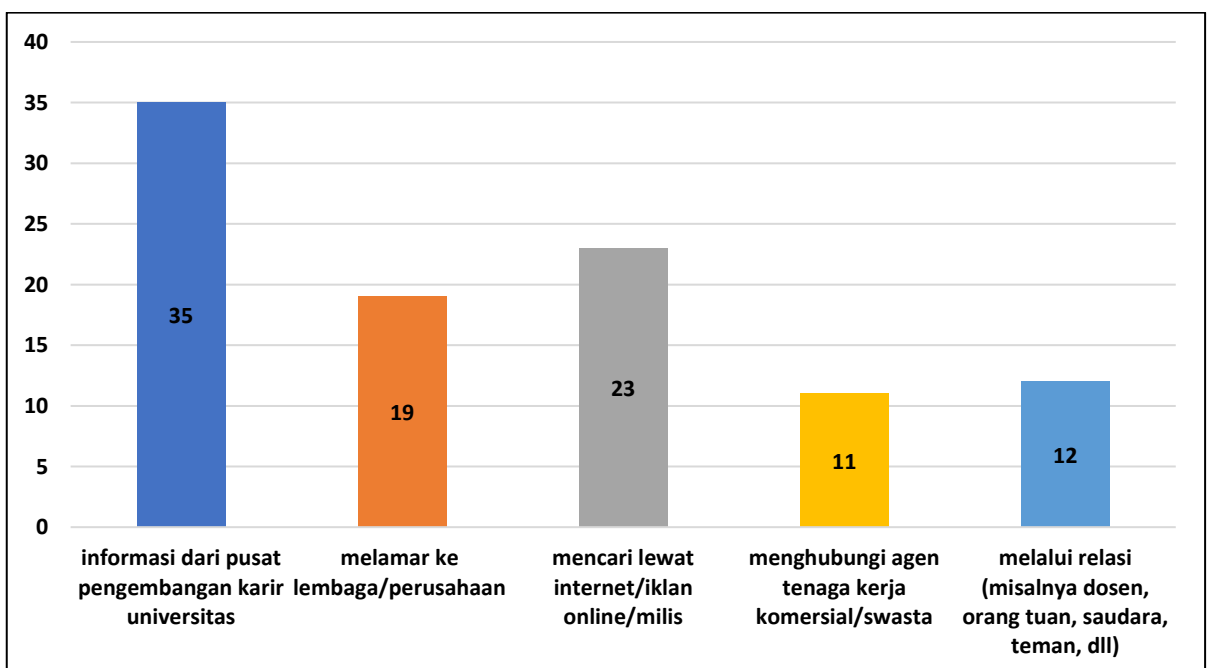
7. Lingkup Tempat Kerja Lulusan



Gambar 7. Lingkup Tempat Kerja Lulusan

Gambar 7 menunjukkan bahwa berkaitan dengan lingkup tempat kerja lulusan dari 24 lulusan Program Doktor terdapat **18** lulusan bekerja di lembaga tingkat nasional dan **6** lulusan bekerja di lembaga di tingkat lokal. Dari 161 lulusan Program Magister, terdapat **5** lulusan bekerja di tingkat internasional, **107** lulusan bekerja di tingkat nasional dan **49** lulusan ditingkat lokal. Sedangkan dari 1820 lulusan Program Sarjana, terdapat **102** lulusan bekerja di tingkat internasional, **1083** lulusan di tingkat nasional, dan **635** lulusan di tingkat lokal.

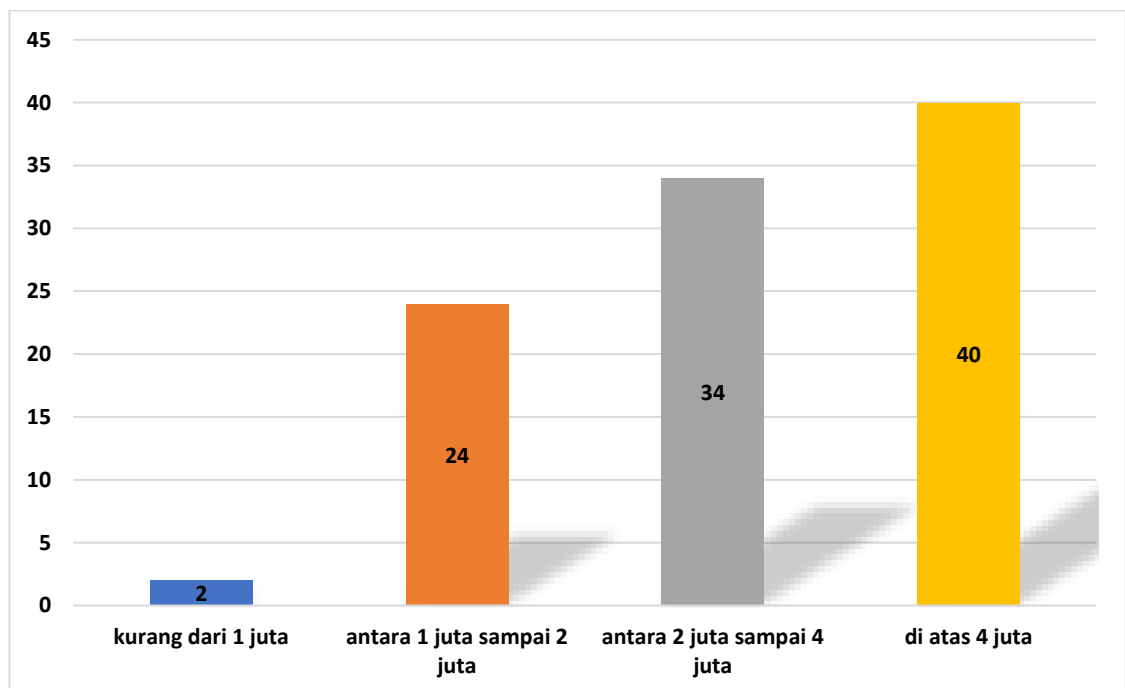
8. Cara Mencari Pekerjaan



Gambar 8. Cara Lulusan Mencari Pekerjaan (Dalam Prosentase %)

Gambar 8 tersebut menunjukkan bahwa ada banyak sekali cara mencari pekerjaan yang ditempuh oleh lulusan. Namun, prosentase terbanyak yaitu **35%** dari lulusan mencari pekerjaan dengan cara memperoleh informasi dari pusat pengembangan karir universitas. Sisanya, posisi ke-2 yaitu **23%** lulusan mencari lewat internet/iklan *online*. Kemudian **19%** lulusan dengan cara melamar ke lembaga/perusahaan, **12%** lulusan melalui relasi seperti dosen, orangtua, saudara, teman, dan lain sebagainya. Sedangkan jumlah terkecil yaitu **11%** dengan cara menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta.

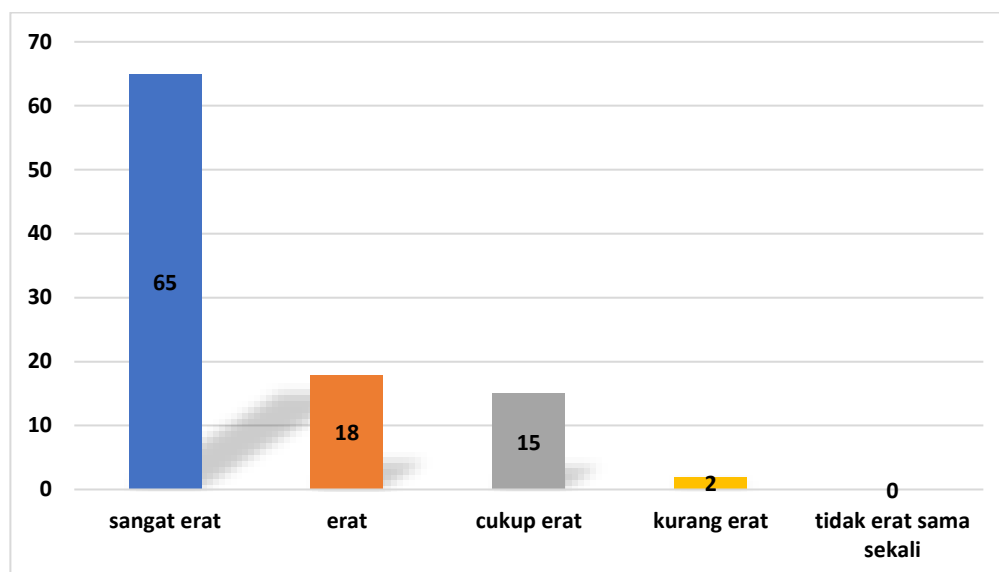
9. Pendapatan Lulusan setiap Bulan



Gambar 9. Diagram Pendapatan Lulusan Setiap Bulan (Dalam Prosentase %)

Gambar 9 tersebut menunjukkan bahwa sebagian besar atau dari alumni atau **40%** lulusan berpenghasilan di atas Rp. 4.000.000,-/bulan; **34%** alumni antara Rp2.000.000,- sampai Rp4.000.000,-/bulan; Sedangkan **24%** dari lulusan berpenghasilan antara Rp.1.000.000,-sampai Rp2.000.000,-/bulan. Hanya **2%** lulusan saja yang berpenghasilan kurang dari Rp1.000.000,-/bulan.

10. Hubungan Bidang Studi dengan Pekerjaan



Gambar 10. Diagram Hubungan antara Bidang Studi dengan Pekerjaan (Dalam Prosentase %)

Gambar 10 menunjukkan bahwa alumni yang menyatakan bahwa pekerjaan mereka sesuai dengan pendidikan yang telah mereka tempuh sebesar **65%** lulusan dengan kualitas sangat erat. Posisi kedua yaitu **18%** lulusan menyatakan bahwa kesesuaian antara bidang studi dengan pekerjaan yang digeluti memiliki kualitas erat. Dan **15%** lulusan menyatakan cukup erat, dan hanya **2%** lulusan menyatakan kurang erat. Diagram tersebut menunjukkan bahwa hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan memiliki relevansi yang sangat tinggi menurut pengalaman para lulusan.

B. Penilaian Pengguna Alumni terhadap Kompetensi Lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember

Berdasarkan tingkat kepuasan pengguna lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Tingkat Kepuasan Pengguna Alumni

No	Aspek Penilaian	Hasil Penilaian (%)			
		Sangat Baik	Baik	Cukup	Kurang
1	Etika	95	4	1	0
2	Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama)	94	4	2	0

3	Kemampuan berbahasa asing	91	6	3	0
4	Penggunaan teknologi informasi	95	4	1	0
5	Kemampuan berkomunikasi	93	7	0	0
6	Kerjasama	94	5	1	0
7	Pengembangan diri	91	9	0	0

Berdasarkan tabel tersebut bahwa kinerja lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember ditunjukkan melalui beberapa aspek, yaitu: etika, keahlian pada bidang ilmu, kemampuan berbahasa asing, penggunaan teknologi informasi, kemampuan berkomunikasi, kerjasama, dan pengembangan diri. Adapun data yang diperoleh rata-rata tingkat kepuasan sangat baik di atas **93,3%** dan kategori baik di atas **5,5%**

C. Pola Distribusi Lulusan

Evaluasi alumni lulusan terhadap layanan yang diberikan oleh UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember dilaksanakan dengan menyediakan sistem *tracer study online*. Setiap alumni diberikan link google form yang diumumkan melalui <https://upk.uinkhas.ac.id/> untuk dapat mengisi kuisisioner. Responden memberikan tanggapannya terkait kepuasannya terhadap layanan yang diberikan oleh UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember. Kepuasan ini menggambarkan kenyataan layanan yang mereka rasakan dan alami.

1. Penyelenggaraan program studi
2. Keserasian tujuan Program studi
3. Permasalahan yang dihadapi
4. Kesesuaian kurikulum dengan bidang kerja

BAB VI

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelusuran kepada lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember *Tracer Study* diperoleh kesimpulan:

1. Jenis kelamin lulusan sebanyak 35% laki-laki, dan 65% adalah perempuan.
2. Lulusan kian tahun semakin meningkat, yakni lulusan terbanyak adalah tahun 2021 yakni lebih dari 52%.
3. Rata-rata lama studi lulusan program Doktor yaitu 3,63 tahun, Program Magister yaitu 2,25 tahun, dan program Sarjana yaitu 4,3 tahun
4. Status alumni sekarang yang bekerja (full time/part time) lebih dari 80%
5. Rata-rata waktu tunggu mendapatkan pekerjaan untuk Program Doktor kurang dari 1 bulan, Program Magister yaitu 2,7 bulan, dan Program Sarjana yaitu 4 bulan.
6. Lulusan yang sesuai bidang kerja dengan keilmuan untuk Program Doktor yaitu 87%, Program Magister yaitu 79,7%, dan Program Sarjana yaitu 73,4%.
7. Tempat kerja lulusan, Program Doktor terdapat 18 yang bekerja di lembaga tingkat nasional dan 6 di lembaga di tingkat lokal. Program Magister terdapat 5 di tingkat internasional, 107 di tingkat nasional, dan 49 lulusan ditingkat lokal. Program Sarjana, terdapat 102 bekerja di tingkat internasional, 1083 di tingkat nasional, dan 635 di tingkat lokal.
8. Mahasiswa mendapatkan informasi pekerjaan melalui pengembangan karir adalah lebih dari 35%.
9. Alumni yang berpenghasilan di atas Rp. 4.000.000,-/bulan mencapai 40%.
10. Alumni yang menyatakan bahwa pekerjaan mereka sesuai dengan pendidikan yang telah mereka tempuh mencapai 65%.
11. Rata-rata tingkat kepuasan pengguna terhadap alumni sangat baik di atas 89,5% dan kategori baik di atas 6,9%.

B. Saran

Adapun saran yang dapat digunakan untuk pengisian *tracer study* pengguna lulusan/alumni melalui website dan google form, maka disarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Hasil *tracer study* ini, dijadikan sebagai bahan masukan guna untuk mengambil kebijakan-kebijakan dalam memperbaiki kekurangan/kelemahan terkait dengan perkembangan karir alumni lulusan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember.
2. Sistem dapat dikembangkan tidak hanya pengisian kuesioner saja, tetapi juga bisa dengan menyediakan aplikasi *tracer study*. Sehingga nantinya dapat mempermudah alumni untuk mendapat informasi lain seperti perkembangan UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember bahkan informasi lowongan pekerjaan.
3. Pusat pengembangan karir UIN Kiai Haji Achmad Siddiq Jember perlu lebih maksimal dalam mensosialisasikan dan kerja sama dengan para alumni lulusan terkait *tracer study*.